

VERBALE DI ACCORDO

Addl, 15 giugno 2011, presso Confindustria Cuneo

si sono incontrati

la SILVACHIMICA S.r.l., assistita da Confindustria Cuneo - Unione Industriale della Provincia

e

le R.S.U.

assistite dalle Segreterie Provinciali FEMCA/CISL, FILCTEM/CGIL, UILCEM UIL

Premessa

Nello spirito dei contenuti del CCNL di categoria, le parti hanno convenuto sulla istituzione di un premio legato ad obiettivi quale strumento di partecipazione e coinvolgimento ai processi di sviluppo ed ai risultati dell'azienda, premessa per il miglioramento della sua posizione di competitività sul mercato.

Il premio, d'ora innanzi denominato P.d.R., verrà calcolato per il triennio 2011-2013 prendendo come riferimento gli incrementi di produttività, di qualità, e la riduzione dei costi, ed avrà le seguenti caratteristiche:

- sarà variabile, non determinabile a priori ma solo dopo la consuntivazione dei risultati
- sarà calcolato solo con riferimento ai risultati relativi ai parametri di produttività, di qualità e di riduzione dei costi ed al miglioramento conseguito
- sarà accompagnato da processi di comunicazione sugli andamenti aziendali, per finalizzare attenzioni e comportamenti al miglioramento dei risultati e della competitività aziendale.
- I parametri sia per la parte inerenti i risultati attesi sia per la parte riferita ai valori da assegnare a ciascun parametro saranno aggiornati annualmente in fase di previsione del budget
- Entro il mese di Marzo di ciascun anno i parametri potranno essere aggiornati in una nuova tabella di parametri e di valori
- Tutti i mesi la Direzione aziendale consegnerà alla RSU una tabella di andamento consuntivo progressivo di tutti i parametri

Parametro di produzione per l'anno 2011

Premesso che tutti gli anni questa tabella verrà aggiornata con i dati riferiti all'anno in corso, per l'anno 2011 si conviene che:

Il risultato della produzione Totale sia suddivisa in 4 classi di prodotti e ciascuno di essi in 3 possibili risultati A, B, C

Al di sotto del risultato minimo indicato nella riga A non si avrà diritto al premio.

Ciascun risultato di ogni prodotto è autonomo rispetto agli altri

Risultati Attesi	Tannini sintetici	Miscele	Tannini Etere	Ingrassi
A	7.750.000	2.565.000	648.000	11.200.000
B	9.600.000	2.850.000	720.000	12.600.000
C	10.560.000	3.135.000	792.000	13.860.000

[Handwritten signatures and initials]

Nel corso del mese di Giugno 2011, presso Confindustria Cuneo si terrà un incontro sindacale relativamente all'andamento del parametro di produzione nel primo semestre dello stesso anno, l'incontro ratificherà e/o aggiornerà i dati presentati al budget legati agli investimenti previsti.

*E.V.***Parametro di Qualità**

Il parametro qualità verrà preso in considerazione a fronte del raggiungimento di almeno 1 risultato di ogni prodotto

A) Contestazioni

Da 0 a 25

*[Handwritten signature]**[Handwritten signature]**[Handwritten signature]*

Da 26 a 35

Oltre 36 nessun premio

B) RAC

Da 0 a 3 ; Da 4 a 6; Oltre 6 nessun premio

Parametro Riduzione Costi

BDG energia euro 1.860.000

BDG manutenzione e smaltimento € 1.050.000.

Parametro sicurezza

Numero eventi di Infortuni pari a zero Valori del premio

PARAMETRI QUANTITA' A					
	Tannini sintetici	Miscele	Tannini Etere	Ingrassi	
Tonnellate	7.750.000	2.565.000	648.000	11.200.000	
Euro	130	130	130	130	
PARAMETRI QUANTITA' B					
	Tannini sintetici	Miscele	Tannini Etere	Ingrassi	
Tonnellate	9.800.000	2.850.000	720.000	12.600.000	
Euro	185	185	185	185	
PARAMETRI QUANTITA' C					
	Tannini sintetici	Miscele	Tannini Etere	Ingrassi	
Tonnellate	10.560.000	3.135.000	792.000	13.860.000	
Euro	220	220	220	220	
PARAMETRO LEGATO A QUALITA'					
CONTESTAZIONI					
DA 0 A 25		DA 28 A 35		RAC	
Euro	250	150		DA 0 A 3	DA 4 A 6
				70	50
PARAMETRO RIDUZIONE COSTI					
BDG energia euro 1.860.000					
Riduzione da 5% a 10%			Riduzione oltre 10%		
Euro	70		150		
BDG manutenzione e smaltimento euro 1.050.000.					
Riduzione da 5% a 10%			Riduzione oltre 10%		
Euro	70		150		
Parametro sicurezza = zero Infortuni					
Euro	100				

DB
L.G.
B.F.
M.A.

Erogazione ed aventi diritto

Entro il mese di marzo dell'anno successivo all'anno di riferimento, le parti consuntiveranno i singoli parametri assegnando il valore corrispondente a ciascuno di essi.

La somma di questi valori costituirà il premio di Risultato (P.d.R) da erogare con le competenze del mese di giugno.

AS

te

E.V.

TA

Il P.d.R. sarà erogato a quanti abbiano superato nell'anno il limite convenzionale di 2.050 ore (riproporzionate adeguatamente in ragione di tanti dodicesimi per assunzioni in corso d'anno) comprendenti le ore non prestate per ferie, festività coincidenti con le giornate lavorative, riposi aggiuntivi, riduzione d'orario permessi sindacali per R.S.U. e le ore prestate eccedenti (retribuite e conto ore).

Il P.d.R. sarà aumentato del 20% nel caso in cui il calcolo della somma algebrica così come indicato sopra supera il limite convenzionale di 2080.

I dipendenti non più in forza alla data del 31 dicembre non avranno diritto a percepire il P.d.R.

I soli dipendenti il cui rapporto di lavoro sia stato risolto a seguito di dimissioni per pensionamento in un momento precedente al 31 dicembre 2010, avranno diritto al pagamento del P.d.R., che verrà corrisposto per quote di dodicesimi in relazione ai mesi di effettivo lavoro, intendendosi per mese intero le frazioni superiori ai 15 giorni.

Nel caso di assunzione nel corso dell'anno il P.d.R. competerà, a condizione - come sopra precisato - che il dipendente sia in forza alla data del 31 dicembre, per quote di dodicesimi in relazione ai mesi di effettivo lavoro, intendendosi per mese intero le frazioni superiori a 15 giorni.

Il P.d.R. assorbe ogni premio individuale legato ad obiettivi e/o risultati.

Il P.d.R. sarà riproporzionato per i lavoratori part-time.

Le Parti intendono consensualmente qui definire l'importo del P.d.R. spettante in ragione annua complessiva e comprensivo di ogni incidenza (già tenuta in considerazione in sede di quantificazione); pertanto detto premio non avrà incidenza ulteriore alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul trattamento di fine rapporto, in ordine al quale le Parti, ex art. 2120 c.c., 2° comma, intendono espressamente escluderne l'incidenza.

Le Parti si danno atto che l'erogazione del premio di cui sopra, ha caratteristiche tali da poter beneficiare del particolare regime contributivo attualmente in atto per le erogazioni legate ai risultati aziendali nell'ambito della contrattazione di II° livello. A questo fine il presente verbale di accordo sarà depositato presso i competenti uffici, ai sensi della normativa, attualmente in vigore, relativa alle erogazioni legate ai risultati aziendali.

Le Parti si danno atto che l'importo del P.d.R., di cui al presente verbale di accordo, è correlato ad incrementi di produttività, di qualità ed efficienza organizzativa utili al miglioramento della competitività aziendale e, come tale, ha le caratteristiche individuate dalla normativa vigente ai fini dell'applicazione del particolare regime di detassazione previsto per il 2011 ed eventualmente per gli anni successivi.

Entro la fine del mese di ottobre 2011 l'Azienda fornirà alla R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali stipulanti il presente verbale di accordo informazioni riguardanti l'andamento degli indicatori di produttività, di qualità e di riduzione costi, presi a riferimento per la determinazione del P.d.R. e si darà inizio alla discussione finalizzata all'individuazione di idonei parametri utili per la definizione degli obiettivi per il periodo successivo alla data del 31 dicembre 2011.

Nel mese di ottobre di ogni anno le parti si incontreranno per analizzare eventuali scostamenti significativi dagli obiettivi definiti, le cause che hanno portato tali scostamenti, e le opportune soluzioni da adottare.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, i lavoratori ed i loro rappresentanti si impegnano a non presentare ulteriori richieste di natura economica.

p. SILVACHIMICA S.r.l.

le R.S.U.

p. CONFINDUSTRIA CUNEO
UNIONE INDUSTRIALE DELLA PROVINCIA

p. FEMCA/CISL e FILCTEM/CGIL e ULCEM/UII