

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 13 Novembre 2011 presso i locali della società Ledoga Srl

si sono incontrati

la LEDOGA SRL, rappresentata dal Sig. Vallarino Emanuele

e

le R.S.U.

Premessa

Le parti hanno convenuto sulla istituzione di un premio legato ad obiettivi quale strumento di partecipazione e coinvolgimento ai processi di sviluppo ed ai risultati dell'azienda, premessa per il miglioramento della sua posizione di competitività sul mercato.

Il premio, d'ora innanzi denominato P.d.R., verrà calcolato prendendo come riferimento gli incrementi di produttività, di qualità, e la riduzione dei costi, ed avrà le seguenti caratteristiche:

- sarà variabile, non determinabile a priori ma solo dopo la consuntivazione dei risultati
- sarà calcolato solo con riferimento ai risultati relativi ai parametri di produttività, di qualità e di riduzione dei costi ed al miglioramento conseguito
- sarà accompagnato da processi di comunicazione sugli andamenti aziendali, per finalizzare attenzioni e comportamenti al miglioramento dei risultati e della competitività aziendale.
- I parametri sia per la parte inerenti i risultati attesi sia per la parte riferita ai valori da assegnare a ciascun parametro saranno aggiornati annualmente in fase di previsione del budget
- Tutti i mesi la Direzione aziendale consegnerà alla RSU una tabella di andamento consuntivo progressivo di tutti i parametri

Parametro di produzione per l'anno 2011

Si conviene che:

Il risultato della produzione Totale sia suddivisa in Parametri e ciascuno di essi in risultati da raggiungere con il relativo importo in euro

Al di sotto del risultato minimo non si avrà diritto al premio.

Ciascun risultato di ogni prodotto è autonomo rispetto agli altri

Parametri Produzione	categoria premio	Risultato	euro
Produzione Tannino Castagno 100% Kg/anno	A	5.400.000	85
	B	5.500.000	110
	C	5.600.000	140
RESA DI ESTRAZIONE	A	6,00%	85
	B	6,10%	110
	C	6,20%	160
PRODUZIONE PELLETS	A	11.000.000	85
	B	12.000.000	110

R.S.U.
WAr
S.C

	C	13.000.000	140
PARAMETRI DI QUALITA'	categoria premio	Risultato	euro
<i>Contestazioni clienti</i>	C	DA 0 A 10	110
	B	DA 11 A 25	85
	A	OLTRE 25	0
<i>Non conformità interne</i>	C	DA 0 A 25	110
	B	DA 26 A 50	85
	A	OLTRE 50	0
RAC	C	DA 0 A 3	85
	B	DA 4 A 6	60
	A	OLTRE 6	0
PARAMETRI CONTENIMENTO COSTO ENERGIA	categoria premio	Risultato	euro
<i>RENDIMENTO ENERGETICO</i>	A	87%	85
	B	88%	110
	C	89%	160
PARAMETRO SICUREZZA	categoria premio	Risultato	euro
<i>NUMERO INFORTUNI</i>		MAGGIORE DI	
	A	1	0
	B	0	110

Erogazione ed aventi diritto

Entro il mese di marzo dell'anno successivo all'anno di riferimento 2011, le parti, in un apposito incontro, consuntiveranno i singoli parametri assegnando il valore corrispondente a ciascuno di essi.

La somma di questi valori costituirà il premio di Risultato (P.d.R) da erogare con le stesse modalità di quanto avviene presso gli stabilimenti del gruppo.

Il P.d.R. sarà erogato a quanti abbiano superato nell'anno il limite convenzionale di 2.050 ore (riproporzionate adeguatamente in ragione di tanti dodicesimi per assunzioni in corso d'anno) comprendenti le ore non prestate per ferie, festività coincidenti con le giornate lavorative, riposi aggiuntivi, riduzione d'orario permessi sindacali per R.S.U. e le ore prestate eccedenti (retribuite e conto ore).

Il P.d.R. sarà aumentato del 20% nel caso in cui il calcolo della somma algebrica così come indicato sopra supera il limite convenzionale di 2080.

I dipendenti non più in forza alla data del 31 dicembre non avranno diritto a percepire il P.d.R. fatta eccezione per coloro che hanno cessato il rapporto di lavoro per pensionamento.

Nel caso di assunzione nel corso dell'anno il P.d.R. competerà, a condizione - come sopra precisato - che il dipendente sia in forza alla data del 31 dicembre, per quote di dodicesimi in relazione ai mesi di effettivo lavoro, intendendosi per mese intero le frazioni superiori a 15 giorni.

Il P.d.R. assorbe ogni premio e/o retribuzione variabile e/o concordata individualmente legato ad obiettivi e/o risultati.

Il P.d.R. sarà riproporzionato per i lavoratori part-time.

Le Parti intendono consensualmente qui definire l'importo del P.d.R. spettante in ragione annua complessivo e comprensivo di ogni incidenza (già tenuta in considerazione in sede di quantificazione); pertanto detto premio non avrà incidenza ulteriore alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul trattamento di fine rapporto, in ordine al quale le Parti, ex art. 2120 c.c., 2° comma, intendono espressamente escluderne l'incidenza.

Le Parti si danno atto che l'erogazione del P.d.R. di cui sopra ha caratteristiche tali da poter beneficiare del particolare regime contributivo attualmente in atto per le erogazioni legate ai risultati aziendali nell'ambito della contrattazione di II° livello. Il presente verbale di accordo sarà depositato presso i competenti uffici, ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.L. 318/96, convertito in legge 29/7/96, n. 402 per quanto riguarda la determinazione degli elementi contrattuali imponibili ai fini contributivi, nonché dell'art. 2 del D.L. 25/3/97, n. 67 convertito in legge 23/5/97, n. 135 per quanto riguarda le erogazioni legate ai risultati aziendali.

Le Parti si danno ulteriormente atto che l'importo del P.d.R., di cui al presente verbale di accordo, è correlato ad incrementi di redditività e qualità utili al miglioramento della competitività aziendale e, come tale, ha le caratteristiche individuate dalla normativa vigente ai fini dell'applicazione del particolare regime di detassazione previsto per il 2011 ed eventualmente per gli anni successivi.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, i lavoratori ed i loro rappresentanti si impegnano a non presentare ulteriori richieste di natura economica.

p. LEDOGA SRL



le R.S.U.

